



# BILAN D'ACTIVITÉ

Adopté par la Commission exécutive du 13 février 2020

(Ce bilan n'est pas amendable)

## PRÉAMBULE

**N**otre congrès, va se dérouler dans une période qualifiée d'historique, le mouvement qui s'est enclenché le 5 décembre 2019, fait état de la non résignation de plus de 70 % de la population aux ambitions politiques de Macron et du capital.

Cet événement démocratique nous permet de voir comment notre UCR a participé au développement revendicatif des retraités sur ces 3 dernières années.

Ignorées, méprisées par le pouvoir, par certains médias, nos actions revendicatives les ont obligés à nous regarder d'un œil nouveau. Nous avons eu raison d'impulser depuis 2014 cette démarche unitaire à neuf, qui a par exemple permis de rassembler plus de 200 000 manifestants contre l'augmentation de la CSG ou le 15 mars 2018, 64 000 manifestants dans 126 initiatives.

Dans toutes ces actions (manifestations, pétitions, cartes de vœux, délégations...), les militants ne manquent pas d'imagination. Avec les 9, nous avons pu remplir la salle de la Bourse du Travail de Paris 2 fois de suite et notre UCR a pu réunir 200 participants le 30 janvier 2020 autour du thème « Les retraités dans le monde du numérique ». Ce genre de rencontre nationale sur un thème devrait servir d'exemple pour la prochaine mandature.

On peut dire qu'aujourd'hui les retraités, nos organisations et principalement notre UCR ont gagné leur reconnaissance y compris parmi nos confédérations. Pour nous, le 52<sup>e</sup> congrès de la CGT en témoigne.

Notre présence au salon des séniors, au forum social de la Fête de l'Humanité, nous permet de rencontrer, de discuter avec de nombreux retraités et de forces sociales.

**Les retraités, une force incontournable.**

L'UCR-CGT a été très active, l'ensemble des militants est de plus en plus sur le terrain. Ils sont déterminés, motivés, rassembleurs. Ils font vivre une CGT retraités dynamique, force de propositions pour bien vivre, bien vieillir... vivre une retraite heureuse.

Par nos mobilisations, par notre démarche unitaire le pouvoir n'a pu mettre en œuvre tout ce dont il rêvait. Des victoires ont été obtenues.

Notons notre présence dans les lieux de vie, par des débats publics, mais aussi en Europe au sein de la Ferpa afin que nos propositions soient reconnues et reprises lors d'initiatives conjointes et de même au sein du « pourtour méditerranéen ». Un des nombreux engagements du congrès tenu.

Ces travaux méritent d'être mieux connus et reconnus.

**Une CGT retraités très active**

Le rapport d'activité rappelle tout le travail mené par ses différentes commissions, tant sur la place des retraités au cœur des enjeux de société, de nos objectifs revendicatifs, à propos de notre communication, de la vie syndicale, etc. Les groupes de tra-

vail ont pu mettre à disposition de nos organisations des matériels nombreux.

Bien sûr, toutes nos décisions, nos orientations, n'ont pas abouti totalement. Le prochain congrès devra les poursuivre, les enrichir. Mais quel travail déjà mené.

Avec la mise en place d'Internet, de l'intranet, la communication UCR a pris une dimension nouvelle rapprochant encore plus l'UCR de l'ensemble de ses organisations, des retraités isolés.

**Les retraités ont ferrailé fort contre le capital**

Chaque jour, les militants ont ferrailé dur contre la politique du gouvernement Macron. Une politique qui n'est que le résultat et la continuité de trente ans de domination ultralibérale sur la vie politique française. L'objectif de ce renouveau politique ou habillage moderne à partir de vieilles recettes ne fait plus illusion auprès de nombreux français.

Et ces 3 dernières années on assiste à une montée des populismes pour ne pas prononcer le mot de fascisme. Macron applique une forme de totalitarisme politique où il semble vouloir gérer la nation comme une entreprise, le peuple comme une ressource humaine à qui il faut arracher un assentiment au changement.

Le monde est dans une impasse économique. Les difficultés des pays empirent chaque jour et le monde est au bord d'une nouvelle crise financière et globale, peut-être plus grave que la précédente. Le sentiment prévaut de la catastrophe à venir, mais sans chercher les moyens de la conjurer!

Ce rejet du libéralisme poussé à l'extrême est rejeté dans de nombreux pays, en témoignent de nombreuses manifestations, avec une participation des populations qui ne faiblit pas au cours de ces derniers mois.

Nous ne pouvons également ignorer les crises géopolitiques extrêmes sur pratiquement tous les continents qui se traduisent par des guerres, mais aussi indirectement par le terrorisme.

Enfin, l'espoir est que dans des formes variées, le modèle économique mondialisé est de plus en plus contesté. Le social et l'environnemental se conjuguent sur tous les continents. Les causes sont multiples et les responsables aussi.

Des milliers de salariés, de retraités, sont mobilisés contre la réforme des retraites comme presque toutes les catégories sociales à l'exemple des mobilisations de gilets jaunes. En quelques mois, le climat social a profondément changé.

La lutte de classe est de plus en plus prégnante, son sens, sa dimension prennent une consonance dans le mouvement social de cette nouvelle décennie.

Ce mandat a été un marqueur de la volonté des militants d'être actifs et vivants au cœur de la société. Une dynamique militante décidée d'être actrice de son avenir, au sein d'une UCR ambitieuse, solidaire et fraternelle.

# I - LES RETRAITÉS AU COEUR DES ENJEUX DE LA SOCIÉTÉ ET DE L'ACTIVITÉ REVENDICATIVE

Les orientations et résolutions votées au XI<sup>e</sup> congrès de l'UCR-CGT, avec ses repères revendicatifs, ont servi de ligne directrice aux travaux des espaces et de l'activité des USR et des UFR.

**L'UCR au fil des congrès poursuit sa réflexion, ses recherches sur les questions d'avenir face aux enjeux de société pour les retraités.**

## Retraités et espérance de vie

Du recensement de données visant l'actualisation aux analyses plus approfondies, plusieurs rédactions ont porté sur : espérance de vie, espérance de vie en bonne santé, espérance de vie et niveau de vie. Il reste à donner à ces rédactions une utilité pour nos revendications. Pour actualiser et enrichir ses connaissances, une délégation de l'espace a rencontré, au CHU de Nantes, le professeur Berrut qui a travaillé sur : aspects générationnels, longévité, qualité de vie.

## Retraités et longévité

Accès aux soins, filière de soins d'urgence, pluriels, spécialisés et gériatriques, ont fait l'objet d'un document à l'intention de l'intersyndicale des « 9 » et d'une parution dans « UCR actualité ». Une contribution a été rédigée sur un dossier traité au Cese, relatif au dossier « vieillir dans la dignité ».



## Retraités et fin de vie

Dans le cadre d'une sollicitation des membres CGT du Cese, l'espace s'est aussi exprimé sur le thème du droit à mourir dans la dignité. Les travaux sont à poursuivre sur celui de vivre après le deuil : conditions matérielles et financières, réorganisation de sa vie, identification des besoins et revendications.

## Retraités et numérique

Un prolongement aux réflexions du 52<sup>e</sup> congrès confédéral.

La question de l'impact, positif ou négatif, pour les retraités, du développement à grande vitesse des nouvelles technologies du numérique, est posée. L'Espace Enjeux de société a mené un travail conséquent pour envisager une traduction revendicative sur ce champ. Une brochure pour sensibiliser nos organisations a été et largement diffusée. Un colloque préparatoire au XII<sup>e</sup> congrès de l'UCR-CGT s'est tenu fin jan-

vier. Une initiative qui, à partir des constats et questionnements, donne de la lisibilité à des perspectives revendicatives en adéquation avec le quotidien des retraités face aux évolutions des technologies du numérique.

## Retraités et statut social

Suite à la proposition évoquée par François Thiery-Cherrier dans son rapport d'ouverture du 11<sup>e</sup> congrès, un échange riche a eu lieu au sein de l'espace. C'est un sujet qui demande encore réflexion et qui nécessite d'observer si le terme « statut » est le plus adapté pour parler de reconnaissance sociale, économique et politique des retraités. Ce qui pourrait être regardé comme un continuum de la revendication générale d'un nouveau statut du travail salarié, ouvrant à la possibilité de nouveaux droits pour les salariés et les retraités. Le débat sur ce thème est d'ailleurs sollicité par l'actuelle commission exécutive de l'UCR-CGT.



## Travail transversal avec les espaces de l'UCR-CGT

Il a pu s'exercer plus concrètement avec les espaces revendicatifs et communication, et ponctuellement avec le collectif CDCA et territoires. Il est à faire grandir.

Les réflexions résultantes ont été utiles pour l'actualisation des repères revendicatifs UCR-CGT et mettre en perspective les possibilités de gagner de nouveaux droits pour les retraités, en relation avec les réalités d'aujourd'hui.

Dans les sujets qui font société et qui sont de réels enjeux, reste à développer davantage notre travail sur les solidarités et les convergences intergénérationnelles, même si elles ont été abordées dans les débats de l'espace. De même, l'idée de mieux partager les travaux de l'espace est à traduire plus concrètement.

Ces travaux contribuent au questionnement permanent de notre rapport aux retraités dans la société d'aujourd'hui et de demain. Ainsi, ils facilitent dans notre organisation, la construction collective des revendications pour répondre aux besoins sociaux.

## **L'actualité revendicative a été très dense et l'espace a travaillé et actualisé 3 axes revendicatifs :**

- Pouvoir d'achat, fiscalité, retraites complémentaires.
- Santé, protection sociale, régimes de retraite.
- Cadre de vie autour des questions :
  - de logement, en termes de parcours résidentiel et d'évolution face aux projets gouvernementaux.
  - de transports.
  - de Services publics.

L'espace Revendicatif a fait le choix de travailler sur ces axes sous forme de campagne. Les UFR et USR ont largement adhéré à cette démarche qui permet de s'inscrire dans la durée et offre la possibilité aux organisations de l'UCR-CGT de les

organiser à leur convenance, dans leur propre plan de travail revendicatif suivant l'actualité notamment des territoires.



**La gratuité des transports.** Par exemple, dans les USR de Charente-Maritime et de Haute-Garonne dont l'activité en territoire n'est pas une question nouvelle : un collectif est en place pour travailler sur les questions de transports. Tracts, pétitions, réunions publiques, se sont succédé au cours de ces dernières années conduisant au soutien de plusieurs milliers de personnes pour réclamer la gratuité des transports sur l'agglomération de La Rochelle. Aujourd'hui, la plupart des candidats aux élections municipales proposent la gratuité totale ou partielle des transports urbains. C'est aussi en Ile-de-France où, avec 6 200 signatures sur une pétition, plusieurs rassemblements devant le Conseil Régional, de nombreuses rencontres avec le Conseil Régional..., nous avons gagné pour tous les retraités, dès 62 ans, sans condition de ressources un Pass transports à moitié prix.

**La création de centres de santé.** Après une première réunion en octobre 2018 avec le docteur Éric May, président du syndicat des médecins des centres de santé, l'activité s'est développée notamment sur Rochefort : mise en place de collectif, distribution de tracts, pétitions, réunions publiques, ont fait qu'aujourd'hui la communauté d'agglomération de Rochefort Océan se prononce elle aussi pour la création d'un centre de santé. L'action se poursuit pour que celui-ci ouvre rapidement et pour la mise en place d'antennes dans les différentes communes.

Les structures de notre UCR-CGT ont eu à leur disposition toute une série de matériel : « Stoppons la remise en cause de nos droits collectifs », « La Sécu, une conquête d'envergure, enjeux des cotisations sociales », « CSG, taxe d'habitation, vous avez dit compensation ? », « Et si on parlait de notre système de retraite, ou quelques vérités bonnes à rappeler », « Pour le maintien et le développement des Services publics », « Pour des transports publics accessibles à tous les retraités », « La politique de Macron nous coûte un pognon de dingue » l'argumentaire sur « projet de retraite Delevoye, les retraités sont concernés », et celui à venir sur la « réforme du système de santé : faisons le point ».

Face à l'ensemble de ces matériels réalisés, l'espace revendicatif a de la difficulté à mesurer leur utilité, leur efficacité pour les organisations.

À noter :

La réactualisation des 8 fiches repères revendicatifs de l'UCR-CGT, dont les 4 dernières seront validées au Comité général de fin janvier 2020.

Dans les journées d'étude, 2 thèmes ont été ciblés :

- Au 1<sup>er</sup> semestre 2019 : notre régime de retraite.
- En février 2020 sur ½ journée : fiscalité

Travail en transversalité, nous nous sommes fixés pour cette mandature de cibler 2 espaces :

- L'espace « Enjeux de société » afin d'élaborer, à partir des sujets travaillés, une démarche revendicative.
- L'espace Territoire/CDCA et CMCA. Qu'il soit local, départemental ou régional, est un lieu où se décident et se mettent en œuvre des politiques publiques et par conséquent ces conseils peuvent peser sur les décisions.

Dans le cadre de ce travail, les animateurs de ces espaces ont eu une première rencontre pour réfléchir sur deux thèmes : « Comment travailler ensemble ? » et « Faut-il parler de transversalité ou plutôt de complémentarité ? ». Malgré l'intérêt de chacun à cette réflexion, ils n'ont pas pu finaliser leurs travaux en raison de leurs charges respectives de travail. En conséquence, ce travail transversal sera à poursuivre dans la prochaine mandature.

**Nous pouvons apprécier la dynamique mise en œuvre pour faire vivre le contenu des tracts par l'ensemble des structures. Ils ont aidé à faire vivre la bataille des idées.**

#### **Le collectif « Femmes retraitées »**

Rattaché à l'espace Revendicatif, il s'est mis en place en début d'année 2019. Une première réunion avec 2 membres de l'espace Revendicatif et l'animatrice du collectif « Femmes retraitées », s'est tenue avec l'objectif de sortir une expression pour la journée du 8 mars 2019 et de travailler une fiche repère revendicatif de l'UCR-CGT sur « Pensions de réversion ». Cette fiche repère sera finalisée d'ici le 12<sup>e</sup> Congrès de l'UCR-CGT.

Cependant, nous faisons le constat que des objectifs n'ont pas été atteints et d'autres non réalisés.

Le collectif Femmes retraitées a pour feuille de route d'ancrer une activité syndicale spécifique aux femmes retraitées avec des revendications permettant de développer cette spécificité dans les structures de proximité.

Bien que les journées du 8 mars (journée internationale des droits des femmes) et du 25 novembre (journée internationale contre les violences faites aux femmes) soient porteuses pour une démarche envers les femmes, la visibilité de la CGT reste difficile.



Suite à 3 réunions du collectif et à des invitations à plusieurs congrès UFR pour tenir des tables rondes sur le thème des femmes et de leur place dans le syndicalisme, nous devrions pouvoir être en capacité de faire des propositions de campagne.

Nous avons commencé un travail sur les pensions de réversion. La réforme systémique des retraites que le gouvernement veut mettre en place nous donne une responsabilité pour porter le débat sur ce thème. La question de la pension de réversion est un des droits remis en question dans le rapport Delevoye. Ce droit concerne 4,4 millions de retraités sur 17 millions, selon le bilan retraite du gouvernement. Il s'agit

même de la seule retraite pour 1,1 million de personnes, elle concerne 89 % de femmes.

Conformément aux décisions du 52<sup>e</sup> congrès confédéral, le collectif Femmes retraitées participe au collectif confédéral Femmes-Mixité pour y apporter le volet retraité pour un travail complémentaire.

Enfin, la participation au comité des Femmes de la Ferpa, (Fédération Européenne des retraités et personnes âgées) dont la CGT a la présidence, nous ouvre aussi des possibilités de travail au niveau européen.

### **La démarche revendicative s'inscrit aussi dans les territoires, le congrès a décidé de :**

- Développer le cahier revendicatif territorial, construire un bloc CGT tant au niveau départemental, que régional.
- Savoir rendre publiques nos activités, nos réflexions, travailler en complémentarités avec les différents espaces de l'UCR-CGT.
- Mettre en place une formation pour les mandatés.
- Organiser 1 fois par an une réunion de l'ensemble des membres du CDCA/CMCA\*

*\*Conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie/ Conseil métropole de la citoyenneté et de l'autonomie*

### **Les rencontres des membres CDCA/CMCA :**

Une première a eu lieu à Montreuil le 19 octobre 2017, avec 122 participants. Le compte rendu a été fait dans un 4 pages, distribué aux membres du comité général et publié dans Interliaisons. Une deuxième a eu lieu dans les régions sur le dernier trimestre 2018.

Cinq rencontres se sont donc tenues à Montreuil, Dijon, Nantes, Bordeaux et Marseille. Il y a eu 114 participants venant de 49 départements. Pour préparer ces rencontres régionales, un questionnaire a été envoyé à tous les membres des CDCA-CMCA.

**La communication :** un spécial Interliaisons sur « Enjeux et perspectives de notre présence dans les CDCA » a été fait courant 2018. Il a été envoyé à toutes les structures de l'UCR-CGT, aux UD, aux membres CDCA et à tous les Comités Régionaux. Son contenu : les dispositions, le fonctionnement des CDCA, CMCA et l'état des désignations dans les différents départements des membres CGT CDCA-CMCA. Ce dernier été récupéré suite à un courrier du collectif envoyé aux USR, UD.

**La formation des membres du CDCA-CMCA :** un travail important a été fait en collaboration avec le collectif formation de l'UCR-CGT. Le module de formation doit être finalisé avant d'être mis en œuvre dans les régions. Un « stage test », prévu à Montreuil sur 2 jours en décembre 2019 a été reporté en février 2020.

Le collectif s'est aussi approprié les informations venant des membres CGT siégeant à la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) et au Haut conseil de la Famille, de l'enfance et de l'âge (HCEAF). Il a beaucoup plus travaillé sur les CDCA/CMCA qui sont des instances toutes nouvelles,

Un effort est à apporter sur le cahier revendicatif territorial.

Travail avec la confédération : une première rencontre a eu

lieu le 31 mai 2018 avec le pôle confédéral territorial, les Comités régionaux et l'UCR-CGT. Une autre rencontre sur les territoires a eu lieu le 16 octobre 2019.

Un point d'étape de la feuille de route du collectif a été fait par le Bureau de l'UCR-CGT du 30 octobre 2019, les propositions faites par le collectif ont été adoptées à l'unanimité :

- Avoir un débat à la Commission exécutive de l'UCR-CGT sur Territoires, servant de contribution pour le 12<sup>e</sup> congrès de l'UCR-CGT.
- Mettre en place la formation « mandatés CDCA/CMCA » en 2020.
- Aider à assurer le renouvellement des mandats CGT CDCA-CMCA.

**La notion de territoire doit continuer à être présente dans nos réflexions pour permettre de répondre aux besoins de proximité des retraités en développant des services innovants et universels.**

## **II- LES ACTIONS ET LE SYNDICALISME RASSEMBLÉ**

Depuis juin 2014, l'UCR CGT se réjouit de la pérennité de l'activité « du groupe des 9 ».

Cette mandature a été marquée par un grand nombre de journées d'action (8) de mars 2017 à décembre 2019.

En même temps, nous sommes présents dans l'intersyndicale qui regroupe la CGT, FO, CFDT, CFTC, USIA, FSU, FGR. Cette inter-UCR exclue Solidaires. Face aux difficultés avec le CFDT, USIA, cette intersyndicale se retrouve qu'autour des questions de la Ferpa.

### **Les retraités dans la rue**

Le 15 mars 2019, 200 000 manifestants dans 160 actions contre l'augmentation de la CSG.

Tout au long de la période, nous avons alternées pétitions, cartes pétitions et journées de mobilisations. Le 11 avril 2019, 63 903 manifestants pour 126 actions connues. Un camarade disait « qu'en 2017, les médias étaient contre nous, 2018, ils commencent à percevoir l'enjeu des retraités ». Cela est naturellement dû à la persévérance de nos actions publiques.



## Évolution du travail des 9

Depuis 2017, les 9 travaillent à la préparation des réunions du Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Âge (HCA), donnant la possibilité aux organisations qui ne peuvent pas participer à cette instance d'enrichir les travaux.

Nos représentants ont mis en échec le doublement de la Casa, l'augmentation de la CSG, le maintien de la barrière de l'âge... sans aucun soutien de la CFDT ni de l'Unsa.

Nous avons sollicité plusieurs fois le Président de la République, le Premier ministre. Mépris total.

Face au mépris des politiques ou médias face aux retraités, souvent traités d'inutiles, dans de nombreuses villes nos organisations ont sollicité le soutien des Maires pour rappeler le rôle important que jouent les retraités dans la vie de la cité. Ils ont continué cette démarche en direction des candidats aux municipales.



Mme Buzyn et M. Delevoye, ont accepté de nous recevoir le 28 septembre 2017, date à laquelle nous avons déposé les 255 000 pétitions. Elle a concédé à la mise en place de 3 groupes de travail. Promesse non tenue!

Enfin, nous avons obtenu une réunion en décembre 2019. Celle-ci n'a pu se tenir, les mobilisations sur les retraites ayant amené à la reporter.

D'autres rencontres se sont tenues avec plusieurs présidents de groupes parlementaires, le ministre des Finances. La rencontre avec le président du groupe LREM, fut insupportable. Dans chacune d'elles, nous étions porteurs des revendications des retraités.

Il faut signaler que dans le cadre des rencontres avec les groupes parlementaires, le groupe communiste a déposé un projet de loi sur le niveau des pensions. Il faut aussi apprécier le rôle des élus communistes et de la France Insoumise sur la question des personnels des Ehpad.

Depuis le précédent congrès, de nombreuses rencontres, initiatives, se sont tenues avec les organisations syndicales des personnels des Ehpad.

La présence de l'association Loisirs solidarité retraités (LSR) dans les neuf, a permis de soutenir son combat contre la remise en cause des séjours réservés aux retraitées ayant des faibles revenus (Bourse solidarité vacances).

Le 8 mars 2018, journée internationale des droits des femmes, le groupe des neuf publie un communiqué sur les inégalités hommes/femmes en retraite.

Le 8 mars 2019, une nouvelle fois les 9 publient un tract.

**Le texte sur la Sécu intégrale devient un bien commun pour nos expressions futures, approprié par le groupe des 9.**

Les 3 octobre 2018 et 21 novembre 2019, les militants retraités des 9 de toute la France, se sont retrouvés à la Bourse du Travail à Paris. Délégations sont allées: le 3 octobre 2018 porter à l'Assemblée nationale des milliers de pétitions, le 21 novembre 2019, elles sont allées le déposer au ministère de la Santé et au ministère des Finances, un memorandum, après l'avoir voté.

En 2018, de nombreux retraités ont participé à la mobilisation des gilets jaunes qui portaient nombre de nos revendications. Des gilets jaunes en province ont répondu à nos appels.

Que tirer de cette période? La mobilisation permanente des retraités a permis d'éviter nombre de mauvais coups.

S'il n'y avait pas eu ces mobilisations, le gouvernement ne serait pas revenu sur l'indexation des pensions, sur l'inflation pour celles et ceux qui touchent moins de 2000 € et pour tous, en 2021. Il en va de même sur l'annulation de la hausse de la CSG. Ce sont des points d'appui pour agir, pour revenir à un calcul sur le salaire moyen.

Mais, peut-être le plus important, même si cela n'est pas chiffrable, c'est la reconnaissance nouvelle: politique, médiatique et confédérale des 16 millions de retraités.

Au cours de ces 3 dernières années, les retraités ont largement contribué à grossir les rangs de la CGT et des manifestants, dans les actions inter pro, tant dans la rue, que dans l'organisation des débats publics.

**Nous avons su faire vivre le syndicalisme intergénérationnel.**

**L'UCR est sollicitée par la confédération pour des mandats dans diverses institutions de l'État. Les camarades mandatés apportent leur contribution sur la place des retraités dans la société dans trois instances et dans les collectifs confédéraux.**



## Logement

Au sein de notre UCR-CGT, l'activité logement est évoquée dans l'espace Revendicatif.

À ce titre, nous avons participé au collectif logement de la Confédération. Ce collectif n'a pu se réunir que 3 fois au cours de notre mandat. Même si ce sujet est inégalement abordé dans toutes nos structures, surtout en termes de revendications des retraités, il n'en reste pas moins vrai que bon nombre de nos syndiqués sont impliqués dans la défense des locataires au niveau associatif et bien souvent à Indecosa et la CNL.

Le logement est le pivot central de la vie de chacune et chacun d'entre nous. Il représente en moyenne 30 à 40 % du budget, le loyer, l'eau, l'électricité et le chauffage. Il permet de mesurer les effets néfastes des politiques publiques, notamment en matière de coûts directs, de transport, d'accès aux soins, de services publics de proximité, d'accès aux loisirs...

Il y a un lien entre lieux de vie, le logement et nos revendications en territoire.

Les difficultés rencontrées pour avoir un vrai débat autour de cette question du logement, dans notre UCR-CGT, nos USR et UFR ne doivent pas nous empêcher de continuer à chercher les lieux où nous pourrions débattre de ces questions en lien avec les besoins et les attentes des syndiqués et des populations de retraités.

Réduire la question du logement au seul logement social, revient à exclure du débat les locataires du secteur privé, les propriétaires et même les retraités vivant en hébergement.

Les constatations et interrogations ont permis de faire évoluer la fiche repère. Pour autant, nous n'avons pas pu aboutir à mettre en lien nos activités en territoire et la question du logement reste une activité revendicative à faire émerger dans la prochaine mandature.

## Grand âge

Siège au Haut conseil de l'âge (HCA), un seul représentant CGT sur 88 participants, sans suppléant. Plusieurs rapports ont été produits. Un sur la prise en charge des aides à l'autonomie et leurs incidences sur les conditions de vie des personnes âgées et leurs proches aidants.

Suite à une saisine de Mme Buzyn, ministre des Solidarités et de la Santé, le HCA a entériné un rapport sur le soutien à l'autonomie des personnes âgées à l'horizon 2030.

Notre représentant CGT a défendu les revendications des personnes en perte d'autonomie dans le cadre d'une amorce unitaire avec FO, FSU, CGC, CFTC, FGRFP, Ensemble et solidaires (ex. UNRPA) amenant le HCA à renoncer au doublement et à la pérennisation de la Casa (Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie) et à des apports de financements privés.

Le HCA a également donné un avis suite au courrier du Premier ministre pour préparer la future loi sur la prise en compte de la perte d'autonomie et du vieillissement en complément du rapport Libault.

Suite à cet investissement unitaire des représentants CGT, FO, FSU, CGC, CFTC, FGRP, Ensemble et solidaires, des avancées paraissent possibles dans la future loi sur les points suivants :

- Les financements.
- Le personnel dans les Ehpad et à l'aide à domicile : effectif et revalorisation.

## CNSA

La Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) n'est pas une caisse de Sécurité sociale, bien que son budget dépende pour 80 % de l'Objectif national de dépenses d'assurance maladie (ONDAM) (de la loi de financement de la Sécurité sociale : LFSS).

La CNSA a deux rôles :

- Celui d'une Caisse avec un vote de son budget et de la répartition des dotations aux départements via les ARS.
- Celui d'observatoire qui permet via des enquêtes quantitatives ou qualitatives d'avoir des informations sur tout ce qui touche au monde concernant la perte d'autonomie (que ce soit dû à un handicap ou au vieillissement).

La CGT a donné un avis défavorable concernant les budgets de la CNSA.

### Rôle d'observatoire

Le deuxième rôle de la CNSA est un observatoire qui permet d'avoir des informations et des statistiques concernant :

- Le prix des Ehpad (privé/public).
- Le versement et la répartition de l'AAH (Allocation adulte handicapé).
- Les résultats des MDPH (Maison départementale des personnes handicapées).
- Tout rapport qui peut concerner le monde du handicap ou du vieillissement.
- Le bilan annuel des Conférences des financeurs.
- Le bilan tous les 3 ans des CDCA.

**Les données de la CNSA sont une « mine d'information » pour l'ensemble de nos structures, elles aident aux réflexions et aux réponses de la CGT.**

### Perspectives CGT

Le mandat à la CNSA exige de travailler étroitement avec les administrateurs pour que le lien existe entre les décideurs du PLFSS et celle ou celui qui le met en place. Les informations permettent d'alimenter les réunions CDCA/Territoires. Il est important de connaître ce que fait ou dit le Haut Conseil de l'Âge, car quelquefois cela est abordé au Conseil d'administration de la CNSA.

Mieux travailler avec Indecosa permettrait d'alimenter certaines revendications en tant qu'utilisateurs.

## Cese

Le Conseil économique, social et environnemental est la troisième chambre parlementaire de notre pays. Elle remet des avis aux assemblées et au gouvernement. Son avis est obligatoirement recueilli dans la préparation des lois d'orientation.

Il publie tous les ans sa contribution au rapport annuel sur l'état de la France.

Il peut être saisi par pétition, et est, actuellement un laboratoire de nouvelles formes de participation citoyenne, soit en associant des personnes tirées au sort dans la construction de propositions, soit en accueillant la convention citoyenne : celle pour le climat étant la première.

Le CGT a confié un mandat à l'UCR qui s'exerce dans la section des Affaires sociales et de la santé. Nous sommes donc intervenus dans des avis sur la fin de vie, les conditions de vie et de travail dans les Ehpad, les maladies chroniques, ou les déserts médicaux en lien avec les espaces concernés de l'UCR.

Elle a porté dans cette section un avis intitulé : l'impact du chômage sur les personnes et leur entourage : mieux prévenir et accompagner.

## CNCDH

La Commission nationale consultative des Droits de l'Homme, est l'organisme accrédité en France par l'ONU pour le suivi des conventions internationales. Elle est aussi la correspondante pour les instances européennes (UE, Conseil de l'Europe) et dispose d'un droit d'intervention à la Cour européenne des droits de l'homme.

Elle s'intéresse donc aussi bien à ce qui se passe l'OIT où elle est intervenue en soutien aux salariés, que dans le suivi des droits économiques, sociaux et culturels, de l'égalité femmes-hommes, des droits de l'enfant ou des personnes handicapées.

Elle peut être saisie par le gouvernement ou le parlement, ou s'autosaisir sur ce qui se passe en France. Elle a travaillé sur les conséquences de l'état d'urgence sur les droits de l'homme à la demande de la commission des lois de l'Assemblée et en répondant aux demandes des instances internationales concernées. Ses 64 membres, qui sont à parité des représentants d'ONG ou de syndicats et des personnalités qualifiées, ont travaillé sur le respect des droits des migrants, la situation dans les outre mer ou les maltraitances dans le système de santé par exemple. La CGT y dispose d'un poste titulaire.

**Notre place au niveau international et européen est toujours et plus que jamais nécessaire.**

## International

Avec un salarié sur deux qui accède à une retraite dans le monde, l'unique réponse des dirigeants politiques, du Nord au Sud, n'est autre que l'austérité.

La crise touche tous les retraités.

Bien que les situations économiques et sociales diffèrent selon chaque pays, il existe des convergences telles :

- Le respect de l'égalité femmes et hommes.
- Le droit à une pension garantissant le pouvoir d'achat.
- Le droit à la santé – l'autonomie.
- Le droit aux services publics.

C'est à partir de ces réalités et constats que l'Espace Europe/International de l'UCR-CGT a mis en œuvre ses initiatives, durant le mandat écoulé.

1 - L'UCR-CGT, a œuvré au sein de la Ferpa, à impulser la commission des Femmes, proposer un cahier revendicatif commun et soutenu le projet d'Initiative citoyenne européenne (ICE) relatif à l'aide à l'autonomie. Cette initiative a été bloquée par la Commission européenne pour défaut de procédure et non-respect de l'accord établi par la commission. Il a été déposé devant la Cour de Justice européenne et la Ferpa a été déboutée.

2 - La conférence des pays du Bassin méditerranéen s'est tenue, sous notre impulsion, après plusieurs réunions du comité de pilotage, à Monastir en juin 2019.

Au-delà des accords bilatéraux avec le retour des retraités dans leur pays d'origine, du respect de l'égalité entre femmes et hommes, du pouvoir d'achat et des maladies post professionnelles fut aussi appréhendée la migration contrainte avec ses drames humains. Cette initiative aura contribué au rapprochement des syndicats du Bassin méditerranéen.



3 - Par ailleurs, concernant les organisations syndicales de retraités des Dom-Tom, des premiers contacts ont été établis. Ils devront nous permettre d'engager des échanges et initiatives dans le respect des prérogatives de chacun. Il est toujours difficile d'avoir des contacts avec les retraités des Dom-Tom qui souvent ne sont pas organisés.

4 - Enfin, trois colloques se sont tenus en France à Perpignan – Marseille – Nice, sur la thématique « Le syndicalisme et la résistance contre le fascisme ».

L'UCR-CGT y a contribué avec également la participation de la CGIL Italie et la CCOO Espagne.

Cette initiative qui n'avait pas été programmée lors du 11<sup>e</sup> congrès de Bordeaux, a connu un réel succès et permettra de prolonger la réflexion sur ce sujet dans toutes nos structures.

Avec ces initiatives et actions, l'UCR-CGT aura contribué à une réflexion sur les liens entre retraités, favorisant ainsi la construction des solidarités.

**Toutes ces actions sont étroitement liées à la qualité de la vie syndicale avec nos syndiqués et les militants.**

## III- VIE SYNDICALE

Le débat ouvert à la table ronde au congrès de Bordeaux a permis de concrétiser la mise en place de la première rencontre nationale des animateurs de la Vie syndicale des USR et UFR en septembre 2017.

Les Comités généraux qui ont suivi ont acté la mise en œuvre des principaux chantiers décidés dans ce Congrès, pour concrétiser :

- Un suivi « d'orga ».
- Une campagne de syndicalisation.
- Un travail sur la continuité syndicale, le renforcement.
- La qualité de vie syndicale.

Tout cela prenant appui sur la mise en place d'un dispositif « Référénts, coopérants » et en poursuivant les rencontres UCR/UFR.

### L'impulsion de l'espace vie syndicale

#### Suivi « Orga »

Le point orga mensuel détaillé par section est disponible sur intranet pour nos organisations USR et UFR.

Suite aux décisions du 51<sup>e</sup> congrès confédéral qui a officialisé le taux de cotisation des retraités à 1 %, nous observons une progression du montant moyen de la cotisation.

#### Campagne de syndicalisation

L'espace a été à l'initiative de la proposition de « l'opération Carte en main » avec l'édition d'un matériel spécifique pour aller au contact des retraités. Un matériel comprenant un triptyque: Adhésion – Vie nouvelle – LSR. Si cela a bien été accueilli par les organisations, il a été sous utilisé, même si des plans de travail existent et que nous avons pu recenser quelques opérations gagnantes.

Cette démarche de syndicalisation « Carte en main » était un moyen pour aller à l'adhésion et avait pour ambition d'enrayer la perte de nos forces organisées, si nous n'y sommes pas encore parvenus, nous enregistrons toutefois une diminution des pertes d'adhérents.



2014	2015	2016	2017
106 559	103 441	101 140	99 240
	- 3 118	- 2 863	- 1 900

#### Continuité Syndicale

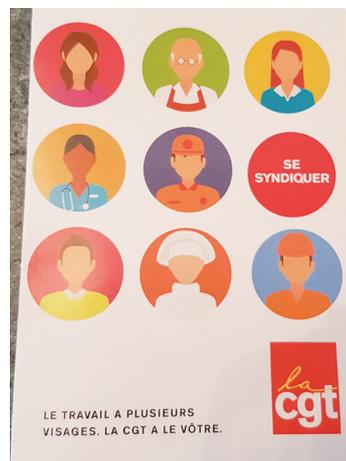
L'adresse cosignée du Secrétaire général de la CGT et du Secrétaire général de l'UCR ouvrait la voie à un travail en commun actifs et retraités sur la question de la continuité syndicale en direction des futurs retraités à venir dans les 5 ans répertoriés par Cogitiel.

Le retard pris par certaines fédérations sur la continuité syndicale, la méconnaissance du syndicalisme retraité et le manque de lien entre les syndicats et les sections de retraités font que nous n'avons pas pu arrêter l'hémorragie de la perte d'adhérents.

La démarche commence à être mise en œuvre par plusieurs UFR à partir de plans de travail dans les syndicats.

Nous avons contribué à la réalisation d'un support confédéral s'intitulant « Le travail a plusieurs visages, la CGT a le vôtre » pour la partie concernant les « retraités ».

La question des syndiqués retraités restant adhérents chez les actifs est à gagner. La non prise en compte par toutes les structures de la CGT fait qu'aujourd'hui le nombre de retraités chez les actifs est grandissant. Nous n'avons pas été très entendus en tant qu'UCR sur ce problème.



#### Qualité de Vie syndicale

Nous constatons l'amélioration de la vie syndicale dans nos organisations. Il y a plus d'assemblées générales de sections, de comités généraux pour les USR, de Conseils nationaux pour les UFR, de congrès, de conférences. Cela traduit l'existence d'une vie démocratique. Il reste néanmoins encore beaucoup d'inégalités dans la mise en œuvre.

#### Dispositif Référénts, coopérants

Cela a permis de rapprocher l'UCR-CGT de ses organisations, d'aider et de concrétiser la feuille de route, de mieux faire mesurer le rôle des membres de la Direction de l'UCR-CGT.

A contrario, faute souvent de remontées d'informations des référents et coopérants l'espace a manqué d'éléments d'analyses collectives sur lesquels il aurait pu s'appuyer. À titre d'exemple et à partir des sollicitations connues 31 % des USR n'ont jamais eu de contact avec leurs coopérants. De même, l'espace Vie syndicale n'a été sollicité qu'une dizaine de fois par des USR en difficulté, notamment à l'occasion de leur préparation de Congrès et plus particulièrement sur les questions de politique de cadres ainsi que sur le financement de l'activité.

#### Les rencontres UCR/UFR

Le dispositif fonctionne avec régularité et des relations de confiance se sont établies avec l'espace, ce qui a permis un travail conjoint en matière d'organisation, de démarches communes sur des difficultés rencontrées: FNI manquants, règlements à Cogétise, limitant d'une manière importante les pertes d'adhérents. C'est un fait réel pour les exercices 2016 et 2017.

#### 52<sup>e</sup> Congrès confédéral

Pour la première fois dans un congrès Confédéral, le stand « Vie syndicale » est confédéralisé. L'espace Vie syndicale de l'UCR-CGT est invité à y participer. Pour l'occasion, une plaquette représentant ce qu'est l'UCR-CGT a été éditée, elle

sera reprise avec d'autres documents de l'UCR-CGT dans une clef USB remise aux 1 000 congressistes.

Une première aussi, la préparation de ce 52<sup>e</sup> congrès Confédéral avec les 8 délégués multi pro dont l'UCR-CGT avait la responsabilité.

L'Espace a mis en place un quadrillage pour couvrir les territoires et a organisé 16 réunions avec les 8 délégués, soit 86 % de l'objectif. Le rendu envisagé n'a pas encore pu être organisé.

**En conclusion : durant tout le mandat, l'Espace n'a eu de cesse avec tous ses membres réunis régulièrement et avec une bonne participation aux réunions de ceux-ci, de travailler dans le sens de l'amélioration de la qualité de vie syndicale des organisations de l'UCR CGT, afin d'atteindre au mieux les objectifs du 11<sup>e</sup> congrès.**

**Notre objectif est les 100 000 adhérents, des pistes de travail sont ouvertes pour l'atteindre avant l'ouverture de notre 12<sup>e</sup> congrès.**

### **La formation syndicale au service de la vie syndicale et revendicative**

Dans la continuité du mandat précédent, nous avons poursuivi l'actualisation du module « participer à la vie syndicale retraitée ». Une fois la mise à jour terminée, nous avons testé cette formation avec le collectif formation de l'UCR-CGT pour que chaque membre puisse impulser l'organisation de la formation dans les territoires et les professions pour les collectifs militants retraités.

Pour répondre aux demandes des militants de nos organisations USR et UFR, nous avons construit une nouvelle formation « Découvrir le syndicalisme retraité » pour impulser la continuité syndicale et le renforcement. C'est une formation en direction des futurs et nouveaux retraités. Nous avons testé cette formation à l'USR du Calvados et validé le module. Cette formation figure désormais sur le site confédéral.

Une autre formation est en cours de validation « outiller au mandat CDCA-CMCA ». Elle est construite avec le collectif Territoire CDCA de l'UCR-CGT.

Une quatrième formation est en gestation « aider à la diffusion de *Vie nouvelle* ». Elle serait sur deux jours en direction des militants et diffuseurs *Vie nouvelle* de nos organisations.

Ces 4 formations constituent le début du Plan de Formation de l'UCR-CGT.

Nous participons au collectif Formation confédéral permettant une meilleure prise en compte de la formation en direction des retraités.

**La richesse de la CGT c'est le « travailler ensemble » et être force de proposition, le réseau d'une bonne communication est essentiel et incontournable.**

## **IV- COMMUNICATION AU SERVICE DE L'ACTION ET DE LA VIE SYNDICALE**

L'UCR s'est dotée d'une stratégie de communication. La priorité de notre communication a été la façon dont nous

nous sommes adressés à nos interlocuteurs : les retraités, posant l'évolution de la forme et du contenu de notre communication.

C'est l'effort que nous faisons dans nos matériels : partir des difficultés concrètes des retraités et de leur ressenti, ne pas les noyer dans nos analyses et nos revendications, nous adresser aux retraités au moment opportun, comme lors de l'annonce de la hausse de la CSG. Le résultat a été probant, nous avons mobilisé près de 200 000 retraités et les médias ont dû s'intéresser aux retraités et à nous UCR-CGT.

### **Nos publications**

**UCR-Actualités :** c'est environ 6 000 envois. Notons des dossiers de référence : les aides à domicile, la perte d'autonomie, l'accès des retraités aux hôpitaux et services de gériatrie, le 100 % Sécu (devenu le bien commun des 9), pension de réversion, l'Arrco-Agirc, réflexion sur un projet de statut pour les retraités, la caisse à outils des revendications, après le 52<sup>e</sup> congrès confédéral, pays méditerranéens : (les organisations syndicales de retraités à l'offensive), enjeux territoriaux.

**Interliasons** a rendu compte régulièrement des travaux des Commissions exécutives et Comités généraux.

Ces parutions devraient être plus ouvertes pour l'ensemble de nos adhérents. Mais on peut trouver ces documents sur le site de l'UCR-CGT.

Repères revendicatifs réactualisés et mis à disposition de nos organisations.

### **De nombreux argumentaires**

Tracts : 43 répondants à l'actualité en collaboration avec l'espace revendicatif.

**Vie nouvelle**, le magazine de tous les retraités

Nous avons besoin d'une grille de lecture autre que celle que l'on veut nous imposer. Écouter une autre musique, celle qui dit qu'un autre chemin est possible et en montrer la voie, c'est s'armer pour combattre cette logique économique et politique désastreuse à laquelle nous sommes confrontés aujourd'hui.

Nous le savons, le courrier des lecteurs en témoigne souvent, notre magazine est très apprécié. Il traite, bien évidemment, de sujets qui concernent directement le quotidien des retraités, le niveau des pensions, le pouvoir d'achat, la protection sociale, la santé, les transports... Mais, *Vie nouvelle* c'est bien plus que cela ! C'est une fenêtre ouverte sur le monde, l'environnement, les loisirs, les arts et la culture, sur tout ce qui fait notre humanité.

En portant la démarche revendicative qui est la nôtre, *Vie nouvelle* représente un véritable support pour notre activité, pour la mobilisation et l'action, pour le renforcement. C'est un lien intergénérationnel et interprofessionnel incontestable.

Le nombre de nos lecteurs, bien que déjà important, est cependant insuffisant pour gagner de plus en plus de retraités à l'utilité du syndicalisme retraité, à la nécessité d'agir tous ensemble et sa diffusion, nécessite une meilleure prise en compte, une approche plus offensive, plus « militante ».

C'est d'autant plus important que, malgré le nombre encourageant de créations d'abonnements que nous enregist-

trons chaque année (2675 de janvier à septembre 2019), le nombre global de nos abonnés ne cesse de diminuer. En septembre 2019 nous comptabilisons 59 234 abonnés contre 62 271 en janvier 2017.

Pourtant :

- Les plans de travail décidés par certaines de nos UFR et/ou USR,
- la participation du Collectif Promo/Diffusion à différentes initiatives - Congrès - Assemblées générales - Salon des seniors - Forum social de la Fête de l'Humanité et dans les rassemblements - Manifestations, sont à l'évidence, à l'origine de ces créations d'abonnements.

Dans le même temps, l'utilisation des « états FNI » publiés par l'espace « Vie syndicale » de l'UCR-CGT qui nous permettent de faire le rapprochement adhérents/abonnés, nous conduit à constater qu'il y a un lien objectif entre non-renouvellement d'adhésion et non-renouvellement d'abonnement à *Vie nouvelle*.

La participation du collectif Promo/Diffusion aux rencontres UCR/UFR est sans doute nécessaire à cet égard, pour que la question de la diffusion et de la promotion de *Vie nouvelle* soit partie intégrante de la qualité de vie syndicale. Ce qui suppose aussi de travailler à la mise en place d'un responsable à la diffusion dans chacune de nos organisations, de réactualiser et de faire vivre notre réseau de diffuseurs avec en perspective une formation syndicale spécifique « responsable à la diffusion de *Vie nouvelle* ».



C'est d'ailleurs ce qui avait conduit le collectif Promo/Diffusion, conformément à la décision prise par le dernier Congrès de l'UCR-CGT, à tenter d'organiser 12 rencontres décentralisées des diffuseurs. Elles n'ont pu se dérouler, faute de participants, que dans 3 régions (Ile-de-France à Montreuil - Aura à Saint-Étienne - Paca à Marseille) qui ont pourtant démontré toute leur utilité pour :

- 7 abonnés sur 10 adhérents à *Vie nouvelle*.
- Fidéliser tous nos abonnés.
- Mieux promouvoir.

## Internet et les réseaux sociaux

Ils sont de nouveaux moyens d'observer les mouvements sociaux et de nous adresser aux retraités.

L'UCR-CGT a développé un site internet et une page Facebook avec des résultats probants. Les articles que nous publions sur le site internet sont vus en moyenne par 1 500 visiteurs par jour, un nouvel article est mis en place tous les deux jours. Notre page Facebook est consultée par 100 000 à 150 000 « amis » par mois. Elle est suivie par 2 407 abonnés. Sur 12 mois, notre page Facebook a été vue près de 1 500 000 fois.

Nous avons réalisé trois quiz associés à la promotion de *Vie nouvelle*.

## Intranet/Extranet à l'intention des dirigeants de l'UCR-CGT et des organisations professionnelles et territoriales

C'est un outil d'information, de consultation et de débats éventuels. Un extranet : un site internet à usage interne et externe protégé.

Nous avons mis en place un tutoriel qui doit permettre de familiariser l'ensemble des utilisateurs à l'intranet.

The screenshot shows the website interface with a navigation bar at the top containing 'L'UCR et vous', 'Repères', 'Actions', 'Loisirs', 'Boutique', 'Communication', and a search bar. The main content area is divided into several sections: 'Le Magazine de l'UCR' featuring the 'Vie nouvelle' magazine cover; 'Dans l'actualité' with an article about the Legion of Honour; 'Espace diffuseur' with photos of people; 'Le vous des retraités : retrouver leur pouvoir d'achat'; and a sidebar titled 'TEMOINS' featuring Françoise Vagner. At the bottom, there are social media icons and a footer with contact information.

## Le site de l'UCR-CGT

Il a été mis en place une carte de France pour valoriser et connaître les initiatives sur les territoires. De même, qu'une carte des initiatives locales où chaque organisation peut inscrire ses projets d'initiatives et les décrire, avec photos et vidéos à l'appui.

Nous investissons beaucoup d'efforts dans nos initiatives pour un résultat d'audience souvent limité. Et pourtant, quand 30 personnes ont pu assister à un colloque, c'est plus de 4 000 qui ont pu le voir sur le site ou sur Facebook. Les conférences de presse de l'intersyndicale sont suivies par des milliers d'internautes.

### **Notre activité auprès de la presse et des médias**

L'UCR-CGT a été très sollicitée en mars 2018 et après, avec plusieurs passages sur les TV et des témoignages de camarades interrogés par les médias. L'UCR-CGT a constitué un réseau de journalistes qui suivent l'activité des organisations de retraités.

**L'UCR porte et ambitionne l'accès au droit aux loisirs, à la culture et à l'information. La Fédération nationale « Loisirs solidarité retraite » créée par la CGT participe au développement en matière d'accès à la culture et aux loisirs.**

### **Initiatives LSR**

La Fédération a participé à 8 congrès et conférences d'UFR avec intervention et/ou stand et surtout dialogue avec les participants sur les activités LSR. La Fédération ou les associations locales ont également été présentes dans 37 congrès ou conférences ou comités généraux des USR. Enfin, nous avons été invités dans 2 congrès d'UD (01 et 86).

LSR est parti intégrante du groupe des neuf et a largement participé aux différentes mobilisations.

### **Bourses solidarité vacances (BSV)**

Ce dispositif permet à celles et ceux aux ressources modestes de pouvoir bénéficier d'une semaine de vacances au prix de 220 euros en pension complète auxquels, il faut ajouter 30 euros de billet SNCF. Le maintien de cet avantage (30 €) est à mettre au compte des initiatives prise conjointement par l'UCR, LSR et le groupe des neuf.

### **Initiative en Tunisie**

En mars 2018, une délégation LSR et UCR s'est rendue en Tunisie. Ce voyage d'échange à l'invitation de nos camarades du UGTT (Union générale des travailleurs tunisiens), a permis d'ouvrir une coopération rapprochée avec nos amis tunisiens à partir de préoccupations respectives. Nous avons cherché à contribuer à la relance du tourisme dans une dimension sociale et culturelle. Ce voyage, nous a aussi permis d'évoquer la situation des travailleurs de retour dans leur pays et d'envisager des coopérations qui se traduiront à l'occasion d'autres rencontres et initiatives.

**Vie nouvelle**  
MAGAZINE DE L'UNION CONFÉDÉRALE DES RETRAITÉS CGT

**13 €**  
\*Offre réservée aux nouveaux abonnés

**Abonnez-vous !** **Ou parrainez un(e) ami(e) !**

Nom et prénom : .....  
.....  
.....

Adresse : .....  
.....  
.....

Dernière profession : .....

Renvoyer ce bulletin accompagné du règlement (12,50 €)\*  
à Vie nouvelle, 263 rue de Paris - 93515 Montreuil cedex

Informatique et liberté : En application de la loi du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification pour toutes informations vous concernant. Ces informations pourront être cédées à des organismes extérieurs, sauf si vous cochez la case ci-contre

**www.ucr.cgt.fr**

**" C'est le moment de le faire connaître "**

## CONCLUSION

Être exhaustifs sans être rébarbatifs, c'est l'objectif de notre rapport d'activité pour la période couvrant mars 2017 à décembre 2019.

D'ores et déjà, le bilan est fructueux et riche, nous affirmons notre place dans la société et dans la CGT.

Nous pouvons aussi souligner notre force de réactivité pour mener les actions (une bonne dizaine pour ce mandat avec le mouvement des neuf) le syndicalisme rassemblé. La CGT reste fidèle sur ses fondamentaux « la transformation de la société » nos tracts, nos argumentaires, attestent de notre opiniâtreté pour la bataille des idées.

Nous sommes aussi au cœur de l'innovation en intégrant la spécificité des besoins des retraités. Une population à part entière dans la société (colloque retraités et numérique).

Nous sommes investis dans les territoires, de nombreuses initiatives existent pour faire vivre le cahier revendicatif de proximité sans oublier la démocratie au sein des CDCA/CMCA.

Notre communication s'est élargie, internet, réseaux sociaux, avec le support incontournable de « *Vie nouvelle* ».

Notre effort pour favoriser la vie syndicale se poursuit, avec l'objectif du renforcement et du travailler ensemble.

La pertinence de travailler sur la forme d'espaces est à poursuivre, ils permettent d'être au cœur de nos résolutions en lien avec l'actualité sociale et politique. Ils sont le lien avec les militants, les syndiqués.

Dans un contexte où le gouvernement s'affiche « seul décideur », où la répression des manifestations s'est intensifiée, où le syndicalisme a été affaibli, où les reculs sociaux ont été nombreux, nous n'avons pas d'autres choix que de poursuivre et amplifier la mobilisation pour ne pas voir remettre fondamentalement en cause le acquis social de nos parents: la Sécurité sociale qui doit demeurer un élément essentiel de notre avenir, par la modernité de son concept de société solidaire.

Le 12<sup>e</sup> congrès de l'UCR s'inscrira dans la continuité de notre ambition, dans la dynamique engagée de notre force militante pour :

- Favoriser le dialogue et la démocratie sur les territoires et les professions
- Être force de propositions sur les enjeux de société
- Conquérant sur le plan économique et social
- Impulser et animer la démarche revendicative
- Œuvrer renforcement du syndicalisme CGT

Une force militante consciente du chemin qui reste à faire, mais déterminée pour être rassembleuse, solidaire et conquérante.